



**Tout augmente... sauf votre pouvoir d'achat !**

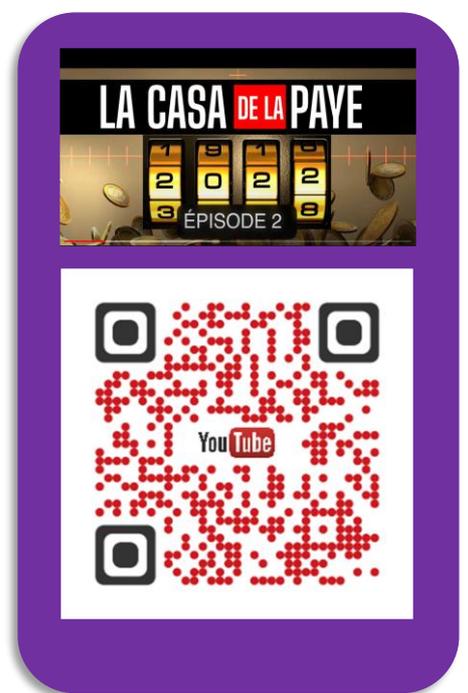
Découvrir la **cgt** en vidéos



[Voir la vidéo](#)



[Voir la vidéo](#)



[Voir la vidéo](#)

## Qu'est-ce que l'Ugict ?

L'union générale des **ingénieurs, cadres et techniciens** est une organisation de la CGT qui traite des spécificités des métiers que l'on retrouve chez **ausy**.

## Rejoins la **cgt** ausy !

Tu as besoin de nous et nous avons besoin de toi ! Comme l'union fait la force, rejoins la CGT AUSY, un syndicat qui prône la camaraderie et l'entraide dans une société toujours plus individualiste... Une initiative citoyenne et salubre pour défendre au mieux les intérêts de tou-te-s les salarié-es de l'entreprise.



La CGT et son Ugict (Union Générale des Ingénieurs Cadres et Techniciens) exigent de :

### 1) Augmenter notre pouvoir d'achat.

Pour soutenir la consommation, l'activité et l'emploi, notamment dans les secteurs du lien, du soin et du développement durable.

### 2) Relever les salaires d'embauche des jeunes diplômé-es.

La réhabilitation de la qualification et de l'exercice des responsabilités exige une remise à niveau de l'ensemble des salaires des jeunes diplômé-es. Or ceux-ci ont baissé de manière drastique entre les générations diplômées en 1998 et 2010. Au bout de 7 ans d'activité, le salaire médian d'un-e jeune diplômé-e du supérieur de 2010 (Bac+3 et au-delà) est inférieur au salaire médian de son homologue de 1998. En outre, « ils ont 1,8 fois moins de chances d'être classé-es cadre et 1,4 fois plus de chances d'être classé-es en profession intermédiaire que leurs aîné-es. »

### 3) Débloquent les grilles de rémunération au profit de l'ensemble des salarié-es.

En mettant en place des systèmes de rémunération fondés sur la valorisation des seules compétences, utilisées à l'instant T, les entreprises s'affranchissent de toute reconnaissance du diplôme et de l'expérience professionnelle. Cela leur permet de bloquer toute dynamique salariale aux dépens de l'ensemble des salarié-es, ouvrier-es et employé-es compris-es. Ces choix politiques compromettent également le financement de l'éducation nationale, de la justice, de l'hôpital et de la santé tout en créant une confusion entre revenu et salaire.

### 4) En finir avec les écarts salariaux entre les femmes et les hommes et financer la protection sociale. →

REJOINS LA CGT AUSY !

« *Celui qui se bat peut gagner, celui qui renonce a déjà perdu.* »

## Deux décennies de baisse du salaire des ingés, cadres et techs, cela suffit !

Le salaire net moyen des cadres s'est effondré ces dernières années au point qu'en 2018, ils et elles n'avaient pas retrouvé leur pouvoir d'achat de 2001. Quant aux professions intermédiaires, leur salaire a stagné sur toute la période. En 2020, dans le secteur privé, la pandémie s'est traduite par un effondrement du salaire moyen qui a reculé de 4,6 % !

2,8 % de baisse du pouvoir d'achat en 2021 et 4,8 % prévus pour les seuls 6 prochains mois de 2022.

Avec 52 milliards de dividendes distribués, la rémunération des actionnaires explose, prospérant sur la baisse ou le gel de nos salaires. Assez !

Parmi les ouvrier-es et employé-es, en équivalent temps plein, le salaire moyen des hommes est supérieur de 10 % à celui des femmes. Chez les ingénieur-es, cadres et technicien-nes, l'écart est de 20 %, soit le double (Source : Agirc-Arrco, DT 2020-40).

Cette situation est à la fois une injustice criante et un préjudice pour le financement de la protection sociale. Or l'égalité salariale permettrait d'effacer l'essentiel des déficits des organismes de protection sociale. À titre d'exemple, l'égalité salariale pourrait rapporter plus de 4 milliards d'euros par an au financement des retraites complémentaires Agirc-Arrco et de l'ordre de 11 milliards pour la branche retraite de la sécurité sociale. De quoi mettre un terme à l'allongement de la durée de cotisation et à la baisse du niveau des pensions !

**Pour** des augmentations de salaire largement au-delà de l'inflation afin de rattraper les pertes de pouvoir d'achat de ces deux dernières décennies.

**Pour** la transformation des parts variables en rémunération fixe et garantir le montant du salaire.

**Pour** une remise à niveau immédiate du salaire des femmes afin de supprimer tout écart.