



# à l'austérité !

Mobilisons-nous pour exiger une augmentation des salaires pour tou.te.s afin de faire face à l'inflation !

**+2500€/AN**

**POUR TOU.TE.S LES SALARIÉ.ES**

Le marché des ESN se porte on ne peut mieux et pourtant jamais le turnover chez AUSY n'a été aussi important.

Les salarié.es ne doivent pas être tenu.es pour responsables des erreurs stratégiques de la direction

## AUSY by Randstad.

Priorité à **la fidélisation** !

Augmentation des salaires pour tou.te.s, du budget du CSE, des tickets restaurants, des indemnités kilométriques et pour un vrai intéressement/participation aux bénéfices.

**Rejoins la**  
**la cgt ausy**

[contact@cgtausy.fr](mailto:contact@cgtausy.fr)



**Dans tous les secteurs les salaires stagnent et les conditions de travail se détériorent. Les employeurs en demandent toujours plus aux cadres et professions intermédiaires, tout en réduisant nos moyens pour accomplir notre travail.**

57 % des cadres et 63% des professions intermédiaires considèrent que leur charge de travail a augmenté l'an dernier (source : [baromètres Ugict-ViaVoice 2021](#)).

Alors que la fatigue et le ras-le-bol s'étendent sur nos lieux de travail, le gouvernement entend remettre à l'ordre du jour la [réforme des retraites](#) et refuse de prendre des mesures générales pour garantir des hausses de [salaire](#) pour toutes les catégories de travailleurs-ses.

Le 29 septembre 2022, la CGT appelle les cadres et professions intermédiaires à se mobiliser sur tous les lieux de travail et dans la rue pour faire cesser la pression intenable que nous subissons.

## Augmenter les salaires et reconnaître les qualifications !

Ces derniers mois les salaires des cadres et professions intermédiaires ont plus baissé en euros constants que ceux des autres travailleurs-ses : -2,7% en un an pour les cadres et professions intermédiaires, -2% pour l'exécution (source : [DARES](#)). L'inflation augmente et nous sommes renvoyé-es vers des augmentations individuelles et discrétionnaires.

La CGT propose de rétablir l'échelle mobile des salaires qui permettrait de répercuter l'augmentation du Smic sur l'ensemble des salaires.

Il faudrait aussi conditionner le bénéfice des 200 milliards d'euros d'aides publiques aux entreprises qui concluent des accords de hausse de salaire et sanctionner celles qui ne respectent pas l'égalité salariale.

## Retraites : travailler plus longtemps dans ces conditions ? Impossible !

La première ministre a annoncé la relance de la réforme des retraites enterrée sous le précédent quinquennat grâce à la mobilisation. Patronat et gouvernement veulent augmenter la durée de cotisation ou l'âge légal de départ à la retraite pour nous faire travailler plus longtemps.

*Un problème, une question ?*

✉ [contact@cgtausy.fr](mailto:contact@cgtausy.fr)

@CGT\_AUSY – <http://cgtausy.fr>

Rappelons que:


- L'espérance de vie en bonne santé stagne à 64 ans.
- Seules 38 % des personnes de plus de 60 ans sont aujourd'hui en emploi. Or reporter encore l'âge de départ fera chuter les pensions qui sont déjà de plus en plus faibles du fait des précédentes réformes. Pour un cadre, la pension totale représentait 72 % de son salaire de fin de carrière en 1990, elle n'est plus aujourd'hui que de 67,2 % et ne représentera plus que 51 % en 2062 \*(Source : Agirc-Arrco). [Voir le [calculateur](#)]
- Réduire nos droits à la retraite solidaire contraindra les travailleurs·ses à se tourner vers l'épargne retraite, une manne de spéculation à la main des banques et des assurances.

Nous voulons la retraite à 60 ans avec 75 % du dernier salaire. Pour la financer il faut instaurer l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, taxer les dividendes, mettre à contribution l'intéressement, la participation et l'épargne salariale, et augmenter les cotisations patronales.

## Le 29 septembre au travail et dans la rue, prenons la main !

Seul·e·s nous sommes enfermé·e·s dans le “*se soumettre ou se démettre*”. Collectivement nous pouvons changer la donne, en utilisant nos savoirs et nos savoir-faire, en agissant à partir de nos responsabilités professionnelles et des informations et leviers stratégiques auxquels nous avons accès.

Le 29 septembre 2022 la CGT appelle à la mobilisation pour gagner la hausse de nos salaires et de nos retraites, l'amélioration de nos conditions de travail, des moyens pour les services publics et pour répondre, sur nos lieux de travail, aux défis sociaux et environnementaux auxquels nous devons faire face.

Elisabeth ORNAGO 06 71 77 33 42	Christian DILLY 06 07 54 25 49	
Mathias SEHI 06 33 42 40 30		Sana HADDAD 06 15 33 78 89
Jean-Pierre LURTON 06 52 66 05 85		Gilles GUY 06 12 90 37 46
Didier KREMER 06 52 81 10 08		Karine EGLER 06 41 31 72 39
Romain DEBARD 06 24 99 33 64		Nicolas BREIL 06 29 52 09 37
Laurent ARNAUD 06 24 02 47 95	Richard KRANENWITTER 06 62 34 53 57	Iptissame EL HAFID 06 16 19 67 95
		Jean-Claude TALARICO 06 26 46 33 83